



Jaarverslag

Januari 2016 - december 2016

De Balloohoeve

Boerderijnummer: 1051



Federatie
**Landbouw
en Zorg**

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 4.1, maart 2011. © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden veeleevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van Federatie Landbouw en Zorg

Bedrijfsgegevens	
Naam de zorgboerderij:	De Balloohoeve
Adres:	Balloo 52
Postcode:	9458TC
Woonplaats:	Balloo
Provincie:	Drenthe
Land:	Nederland
Website:	www.deballoohoeve.nl
E-mailadres:	zorgboerderij@deballoohoeve.nl

Gegevens 1e contactpersoon		
Naam:	Jannie Paasman	
Adres:	Balloo 52	
Postcode:	9458TC	
Woonplaats:	BALLOO	
Land:	nederland	
Telefoonnummer:	0592243223	
Mobiel nummer:	0592423223	
E-mailadres:	zorgboerderij@deballoohoeve.nl	
Jaarverslag opgesteld door:	Bouwina Hugging	Datum laatste wijziging
Overige betrokkenen:		26-4-2017 10:01

Het algemene beeld van het afgelopen jaar

In 2016 bestond de zorgboerderij precies 10 jaar; we hebben met z'n allen toegeleefd naar 11 november. Tijdens de jaarlijkse barbecue is aandacht besteed aan dit jubileum; een korte terugblik op de afgelopen tien jaar en de goede ontwikkelingen zijn benoemd. De barbecue wordt altijd vooraf gegaan door een groot spel. Dit jaar omvatte het spel onderdelen van de afgelopen tien jaar; mensen die al lang betrokken zijn bij de boerderij herkenden de geschiedenis. Op de jubileumdag hebben deelnemers, familie en team het terrein versierd met een mooi spandoek en ballonnen. 's Middags zijn we gaan bowlen met het hele team van deelnemers, begeleiders, vrijwilligers en stagiaires en kregen de eigenaren een mooi cadeau aangeboden.

Op het terrein van de zorgboerderij is begonnen met de bouw van een nieuwe schuur. In deze schuur wordt een paardenbak gerealiseerd. Het werken met paarden is voor veel deelnemers prettig en rustgevend. Nu er nog geen overdekte plaats is om met de paarden te werken en we dus afhankelijk zijn van de weersomstandigheden, kunnen we niet altijd voldoen aan de behoefte van onze deelnemers. Met de bouw van de nieuwe schuur hopen we hier wel aan te kunnen voldoen. Het zal een mooie aanvulling zijn op de activiteiten die we bieden aan onze deelnemers.

De bouw van de nieuwe schuur vindt plaats op ons eigen terrein, maar is echter makkelijk af te schermen. Deelnemers komen niet op de bouwplaats, tenzij zij van tevoren uitdrukkelijk toestemming hebben gekregen. Deze toestemming wordt alleen door de zorgboer gegeven, nadat hij heeft overlegd met de aannemer. Deelnemers, begeleiders en de medewerkers van het aannemersbedrijf zijn van deze afspraak op de hoogte en verwijzen bij vragen door naar de zorgboer. Bij eenvoudige werkzaamheden hebben deelnemers gewerkt op de bouwplaats. Tijdens deze werkzaamheden kregen deelnemers die toestemming hadden om te werken een eigen bouwhelm op; een andere kleur dan de medewerkers van het aannemersbedrijf. Voordat de klus werd opgepakt op de bouwplaats, werd de klus nauwkeurig voorbesproken, er werden heldere instructies gegeven en er was voortdurend begeleiding aanwezig.

Naast het werken met paarden zal er in de nieuwe schuur ruimte komen voor een nieuwe doelgroep; de groep die (op termijn) niet afhankelijk is van dagbesteding, maar (nog) te weinig werknemers- en beroepsvaardigheden bezit om te kunnen werken. In 2016 zijn we bezig geweest om ons netwerk te vergroten ten aanzien van deze nieuwe doelgroep. Er lijkt een grote behoefte te zijn aan de scholing en vorming van deze doelgroep. In 2017 zullen we verder gaan met het onderzoeken en uitwerken van de mogelijkheden bij ons bedrijf voor deze doelgroep.

Onze naamsbekendheid als zorgboerderij is goed; zowel individuen als verwijzers weten onze zorgboerderij te vinden en komen met gerichte vragen voor dagbesteding. De contracten die we hebben met gemeenten draagt bij aan onze naamsbekendheid.

In 2016 hebben we een stageplaats geboden aan een leerling van het Praktijkonderwijs. We hebben van deze stage geleerd dat onze verwachtingen laag moeten zijn en dat de leerling veel begeleiding nodig heeft. Wanneer er weer een stagiaire van praktijkonderwijs komt, zullen we gedurende de stage meer contact onderhouden met de school en van tevoren duidelijke afspraken over mogelijkheden en grenzen op ons bedrijf.

Ook hebben we ruimte geboden aan een groepsstage van de RENN4 school. Vijf leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs kwamen samen met hun leraar 6 weken lang één ochtend per week werkzaamheden op ons bedrijf verrichten. Deze stage is door zowel leerlingen en school als de zorgboerderij als positief ervaren. We hebben aangeboden dat de school mag terugkomen met een groepsstage. Belangrijke afspraak voor ons was hierin dat de deelnemers van de zorgboerderij geen hinder zouden ondervinden van de groep.

In het voorjaar werd er op ons terrein een markt georganiseerd door leerlingen van de opleiding sport en recreatie. De markt was zeer succesvol en het plan is om dit volgend jaar weer te organiseren.

Toen in november werd besloten dat de kerstmarkt in het naburige dorp niet georganiseerd zou worden is, mede op initiatief van de deelnemersraad, de markt op ons terrein georganiseerd. Ook dit is goed bevallen en voor herhaling vatbaar. Deelnemers genieten van de voorbereidingen, vinden het relaxed dat het op eigen terrein is en dat er weinig druk is ten aanzien van de voorbereidingen.

Dit jaar hebben we, net als andere jaren, verschillende beurzen en activiteiten bezocht en ondernomen die met werkzaamheden van onze zorgboerderij te maken hebben.

Met de veranderingen in de financiering leren we steeds beter omgaan. We blijven contacten onderhouden met gemeentes en indicatiestellers. We blijven deelnemers en familie onze hulp aanbieden bij het wegwijs worden en blijven in de veranderingen. Gevolg hiervan is dat deelnemers nauwelijks iets merken van de veranderingen. Wanneer we onrust merken die ontstaat door geruchten of onduidelijke informatie, gaan we hier direct duidelijkheid in geven. Zowel deelnemers als familie, maar ook andere zorginstellingen en gemeentes stellen dit op prijs. Veel onrust wordt voorkomen.

Met ingang van 2017 hebben we nieuwe contracten afgesloten bij de vijf gemeentes in onze regio. Deze contracten voor Zorg In Natura gelden zowel voor begeleiding in de WMO als in de Jeugdwet. Voor ons is het belangrijk dat we voldoen aan alle eisen die vanuit de verschillende wetten en regelingen gesteld worden. Dit is een tijdrovende klus, en vraagt samenwerking met veel organisaties, met name om goed geïnformeerd te blijven. Voor de kinderen in onze huidige kindergroep geldt dat we prima kunnen samenwerken met ouders en het netwerk wat zich al rondom het kind begeeft. Onze voorkeur heeft ook dat we daarbij aansluiten. In voorkomende gevallen hebben we contact met Accare, MEE Drenthe en/of het CJG van de gemeentes. Wanneer er rondom het kind nog geen professioneel netwerk is, kunnen wij gebruik maken van de diensten van Accare.

Om een juiste afweging te maken voor de inzet van een gedragsdeskundige, hebben we de werkwijze vastgelegd. Dit document is als bijlage toegevoegd.

Met alle medewerkers en vrijwilligers is in 2016 een functioneringsgesprek gehouden. Medewerkers zijn tevreden over hun werkplek, de werkomstandigheden en de mogelijkheden voor (bij)scholing. Wij passen de CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening toe.

Voor alle medewerkers, vrijwilligers en stagiaires is een recente VOG aanwezig aangevraagd door en voor onze zorgboerderij. In de bijlage treft u de VOG's aan van de



zorgboer en -boerin en hun oudste zoon alsmede van vijf medewerkers, vier vrijwilligers en vier stagiaires.

De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar

Aantal deelnemers

Het jaar 2016 zijn we begonnen met 27 deelnemers; 22 volwassenen en 5 jeugdigen in de kindergroep. In de loop van het jaar zijn er 2 volwassen deelnemers gestopt; 1 deelnemer is op zoek gegaan naar een dagbestedingsplek die beter aansluit bij haar begeleidingsbehoefte. De andere deelnemer heeft vrijwilligerswerk gevonden en is niet meer afhankelijk van begeleiding bij dagbesteding.

In dit jaar zijn er 11 nieuwe deelnemers ingestroomd waarvan 5 jeugdigen en 6 volwassenen. Voor de kindergroep is dat erg fijn. Bij de start van de kindergroep in het voorjaar van 2014 is onze doelstelling geweest om een groep van 10 kinderen te hebben. Dat is nu gerealiseerd.

Voor de volwassengroep klinkt het als een grote groep extra deelnemers; deze nieuwe mensen komen allemaal slechts een aantal dagdelen per week naar ons bedrijf. Dit maakt het voor deelnemers en begeleiders overzichtelijk. Bovendien blijft het mogelijk dezelfde kwaliteit aan begeleiding te bieden.

Bij de intake van de nieuwe deelnemers hebben we gevraagd waarom mensen voor onze boerderij kiezen; een aantal deelnemers van een woonvoorziening kiezen ons omdat een medebewoner van hen tevreden is over de dagbesteding bij ons. De meeste deelnemers kiezen ons bewust vanwege het agrarische karakter van ons bedrijf. Het werk op de boerderij staat bij ons voorop; van daaruit begeleiden wij deelnemers. Door zelf contracten aan te gaan met verschillende gemeentes zijn we als zorgboerderij meer in beeld en beter vindbaar.

Met het volstromen van de kindergroep komt de mogelijkheid in beeld om nog een kindergroep te starten. We zullen dit voortdurend afwegen en in de gaten houden. We kunnen een kindergroep starten op de andere zaterdag dan we nu doen.

Scholing en ontwikkeling

In 2017 hebben we twee keer een intervisie bijeenkomst gehad; op 22 maart het onderwerp 'methodisch werken' en op 4 oktober 'werkbegeleiding'. Bij deze intervisies was het hele team aanwezig. Hiermee voldoen we aan onze doelstelling om minimaal twee keer per jaar een intervisie bijeenkomst te hebben.

Door het bedrijf Racum Artes zijn dit jaar de volgende scholingen gegeven; Veilig werken met de bosmaaier - draadkop (opfris-cursus), bedrijfsklaar maken van de motorkettingzaag (opfris-cursus) en een scholing veilig werken met de bosmaaier-draadkop en veilig werken met de bosmaaier-zaagblad.

De opfriscursus bosmaaier is gevolgd door 7 deelnemers en 1 begeleider, de opfriscursus motorkettingzaag door 6 deelnemers en 3 begeleiders, de cursus bosmaaier-draadkop door 2 deelnemers en 1 begeleider en de cursus bosmaaier-zaagblad 3 deelnemers. Wij kijken,



samen met de instructeur tevreden terug op deze opfriscursus en zullen dit jaarlijks gaan herhalen.

Op 30 mei hebben drie medewerkers een cursus rapporteren gevolgd, georganiseerd door BEZINN. De verwachtingen kwamen niet overeen met de aangeboden lesstof. De manier waarop wij rapporteren bleek al te voldoen aan de instructie die gegeven werd. Voor de drie medewerkers was het vooral een bewustwording van de goede manier waarop wij werken. Ook is er in het team over doorgesproken, en hebben we afgesproken in 2017 tijdens de intervisie aandacht te besteden aan rapporteren.

De verplichte jaarlijkse scholing BHV is gevolgd door 2 deelnemers en 6 medewerkers. Er is gekozen voor een andere aanbieder; dit is goed bevallen. Het is goed om een andere manier uitleg te krijgen en bezig te houden, zodat je niet vervalt in gewoontes.

Op het ROC Drenthe College zijn twee medewerkers naar een bijeenkomst voor praktijkbegeleiders geweest. Het is goed deze bijeenkomsten bij te wonen omdat we vaak stagiaires van het DC hebben. In deze bijeenkomsten worden eventuele onduidelijkheden en vernieuwingen besproken ten aanzien van de BPV. Ook is het goed ervaringen uit te wisselen met andere praktijkinstellingen.

Een begeleidster heeft dit jaar de module instructeur Paardrijden voor gehandicapten van de KNHS met goed gevolg afgelegd.

Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

De opleidingsdoelen zoals we die gesteld hadden voor het afgelopen jaar, zijn behaald. In bovenstaand stuk is al verwerkt welke doelen voor 2017 we minimaal stellen. In 2017 willen we in de intervisie aan de slag met rapporteren en voorkomen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag.

Minimaal één medewerker zal de scholing HACCP gaan volgen. Twee medewerkers gaan de cursus VCA volgen. We gaan de mogelijkheid onderzoeken van een scholing psychiatrie. De herhaling BHV wordt georganiseerd op het bedrijf en gevolgd door team en deelnemers.

Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
Deelnemer is gekrabbt door een eend toen de deelnemer de eend wou aaien	Kras op de linkerhand bij duim en kras op rechterhand pink binnen kant. Er is gespoeld en gekoeld daarna een pleister geplakt. Alert zijn bij het aaien van de dieren.	Ja
Tijdens het zagen viel er een dode boom mee.	De deelnemer had een pijnlijk been toen deze dode boom tegen zijn been kwam. Deelnemer was wat stijf en stram verder viel het wel mee. Volgende keer extra alert zijn op de dode bomen die mee kunnen vallen.	Ja
Begeleiding heeft verkeerd getild en kreeg last van zijn rug	Wat rustig aan gedaan en de volgende keer door de knieën zaken en dan gaan tillen. Ergonomische houding.	Ja
Deelnemer heeft zijn vinger onder een boomstam gekregen toen hij de boomstam op de zaagbok wou leggen.	Deelnemer had een blauwe nagel. Er is gekoeld. Alert zijn als je met boomstammen aan het werk bent.	Ja
Deelnemer was een koe aan het begeleiden naar een veewagen. De koe tilde een poot op en raakte uit balans. Bij het neerzetten van de poot schaaft hij langs de enkel van de deelnemer.	Deelnemer had een blauwe plek. Er is gekoeld. Actie; alert blijven bij koeien.	Ja
Deelnemer is met de trekker in de sloot gereden. Het voorwiel stond in de sloot.	Deelnemer had een stuur fout gemaakt. Hij heeft gebeld naar begeleiding en er is hulp gekomen. Deelnemer zelf had geen schade. Ook was er geen schade aan de trekker. Er is geevalueerd met de deelnemer.	Ja

Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen?	Nee
--	-----

Zijn er meldingen van klachten?	Nee
--	-----

Zijn er bijeenkomsten met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
Met bijna alle deelnemers en/of hun wettelijk vertegenwoordigers is minimaal één keer een evaluatiegesprek geweest. Van één	We blijven gebruik maken van het evaluatieformulier. Minimaal eens per jaar vindt er een evaluatiegesprek plaats. Naar behoefte van	Ja

<p>deelnemer is dit niet gebeurd, vanwege familieomstandigheden. Door gebruik te maken van evaluatieformulieren komen deelnemers over het algemeen goed voorbereid op het gesprek en komen alle onderwerpen aan de orde. Bijna altijd wordt het begeleidingsplan na de evaluatie bijgesteld.</p>	<p>deelnemers, familie of begeleiding kan dit vaker plaatsvinden.</p>	
<p>De deelnemersraad heeft vergaderd op 20-01, 16-03, 18-05, 27-09 en 22-11. Vaste onderwerpen zijn een terugblik op werkzaamheden en omstandigheden; kan er veilig gewerkt worden, wordt er goed begeleid. Daarnaast komen de ontwikkelingen vanaf kantoor ter sprake; de contacten met gemeente, scholen, FLZ, Bezinn, scholing etcetera en de algemene gebeurtenissen op de zorgboerderij. Er heeft een wisseling van deelnemers en familielid plaatsgevonden vanwege vertrek van 2 deelnemers.</p>	<p>De deelnemersraad blijft werken zoals zij nu doet; kritisch en bijstellend waar nodig.</p>	<p>Ja</p>
<p>Het officiële werkoverleg heeft plaatsgevonden door het gehele jaar heen. Tussentijds hebben wij met regelmaat overleg maar dat wordt niet genotuleerd.</p> <p>Onderwerpen die elke keer op de agenda staan zijn notulen vorige werkoverleg, deelnemers raad, veiligheidsmap, stagiaires. Daarnaast gaan we kijken wat er speelt op de werkvloer en kan iedereen wat inbrengen tijdens de rondvraag.</p>	<p>2017 gaan wij de werkoverleggen plannen zodat ze qua tijd niet zo lang duren en zodat er ook frequent wordt overlegd.</p>	<p>Ja</p>
<p>Barbeque als afsluiting van de open dag. Alle familie en andere betrokkenen zijn van harte welkom op ons bedrijf voor informeel contact. Er wordt een terugblik gedaan op de afgelopen 10 jaar inverband met het 10 jaarig bestaan van de zorgboerderij. Er wordt een activiteit georganiseerd waarin onderling contact wordt bevorderd. Dit wordt goed bezocht. Familie stelt deze bijeenkomst zeer op prijs.</p>	<p>De bbq wordt in 2017 weer georganiseerd.</p>	<p>Ja</p>
<p>Voor de kindergroep hebben wij dit</p>	<p>de bbq wordt in 2017 weer</p>	<p>Ja</p>

jaar een aparte bbq georganiseerd. Dit is goed bevallen doen we volgend jaar weer	georganiseerd. Het voordeel van het scheiden van volwassen- en kindergroep is zowel voor de kinderen als voor de ouders belangrijk. Het bevordert het onderlinge contact tussen ouders. Voor de kinderen is de kleinere groep overzichtelijk.	
Op 11 november bestond de zorgboerderij 10 jaar. We hebben met alle vrijwilligers en deelnemers een uitje gehad.	Dit is als erg ontspannen en gezellig ervaren. Het is goed om met z'n allen aandacht te besteden aan belangrijke gebeurtenissen.	Ja

Conclusies uit bovenstaand overzicht

(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)

Familie en contactpersonen dragen de zorgboerderij een warm hart toe. Ze zijn zeer betrokken en waarderen de manier van werken van de zorgboerderij.

De incidenten die hebben plaatsgevonden zijn vooral kleine ongevallen waarbij het om individuen gaat. De incidenten zijn geëvalueerd met de betrokken personen.

Over de manier waarop inspraak geregeld is op onze zorgboerderij klinkt tevredenheid. Uit onze tevredenheidsmeting is gebleken dat de bekendheid van de Deelnemersraad onvoldoende is. In 2017 zal de deelnemersraad hier mee aan de slag; het is van belang dat voor iedereen (huidige en nieuwe deelnemers en familie) duidelijk is wie de deelnemersraad is en wat ze doet.

Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar		
Actie	Gerealiseerd	Toelichten
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2016)</i>		
<i>Teamoverleg personeel, 4x per jaar</i>	Ja	6 keer teamoverleg gehad incl. intervisie
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Ja	Het calamiteitenplan is geoefend tijdens de scholing BHV en er is een onverwachte oefening geweest.
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers + begeleidingsplan bijstellen</i>	Ja	Met alle deelnemers en/of wettelijk vertegenwoordigers zijn gesprekken geweest. Behalve één deelnemer vanwege familieomstandigheden. Deze vindt in januari 2017 plaats
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Ja	Onderzoek uitgedeeld; 19 van de 34 retour ontvangen
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Ja	Met alle medewerkers een gesprek gevoerd; zij legden zelf verslag. Volgende keer verslag in overleg
<i>Actualisatie BHV</i>	Ja	Cursus op locatie gegeven
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Ja	Jaarverslag aangemaakt
<i>Deelnemers en werknemers bevoegd en bekwaam houden. door bijscholing aan te bieden voor motorketting zaag.</i>	Ja	Is goed bevallen; wordt een jaarlijks terugkerende actie
<i>Functioneringsgesprekken met vrijwilligers voeren</i>	Ja	Drie van de vier gesprekken gevoerd; ivm persoonlijke omstandigheden is dit ene gesprek uitgesteld.
<i>VOG voor alle vrijwilligers aanvragen</i>	Ja	Voor drie van de vier is VOG ontvangen; ivm persoonlijke omstandigheden is de ene aanvraag uitgesteld en begin febr 2017 aangevraagd
<i>Zoönosen certificaat verlengen</i>	Ja	Het zoönosencertificaat is verlengd.
<i>VOG stagiaires aanvragen</i>	Ja	Bij start stage wordt direct naar VOG gevraagd. indien niet aanwezig, regelen wij die.
<i>Actualisatie RI&E</i>	Ja	Voor het komende jaar verschillende onderdelen toewijzen aan verschillende teamleden; eindverantwoordelijkheid bij

		Jannie
<i>Ouderavond organiseren</i>	Ja	Doorgeschoven naar voorjaar 2017
<i>Controle brandblussers</i>	Ja	Brandblussers zijn gecontroleerd en goed bevonden
<i>Werkoverleg (deelnemers) elke 8 weken</i>	Ja	het werkoverleg heeft vier keer plaatsgevonden
<i>Teamoverleg (personeel) 4x per jaar</i>	Ja	6 keer bijeenkomst gehad inclusief intervisie
<i>Controle EHBO middelen</i>	Ja	De EHBO middelen zijn gecontroleerd en up to date
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>		
<i>Gebruik social media deelnemers</i>	Ja	schuiven we door naar volgend jaar
<i>Medicijnlijsten actualiseren</i>	Ja	is terugkerend onderwerp van gesprek geworden in evaluaties. Van alle deelnemers is nu actuele medicatielijst aanwezig in dossier
<i>4.7.3 -> Is er een klachtenprocedure voor de medewerkers? Nee -> Waarom niet?</i>	Nee	Hier wordt nog aan gewerkt
<i>Acties vanuit evaluatie</i>		
<i>Ouder-login in Zilliz onderzoeken en implementeren</i>	Ja	Proef-login aangemaakt, nog niet geïmplementeerd, Start februari 2017
<i>Kindergroep promoten om uitbreiding mogelijk te maken</i>	Ja	Aanmeldingen komen wel; actieve promotie lijkt niet nodig.
<i>Voor nieuwe deelnemers hebben we een informatiepakket; moeten huidige deelnemers deze nieuwe formulieren ook hebben? Bespreken in team en deelnemersraad en zo nodig uitdelen</i>	Ja	Nieuwe regels worden altijd besproken in werkoverleg. Het uitdelen van papieren heeft voor deelnemers en familie geen toegevoegde waarde.
<i>Moet in de huisregels het gebruik van de mobiele telefoon worden aangepast? Bespreken in werkoverleg (deelnemers), deelnemersraad en team (personeel).</i>	Ja	Nemen we mee naar 2017; zijn we niet aan toegekomen
<i>Bespreken en onderzoeken of het zinvol is om een plek te hebben waar achtergrondinformatie / vakliteratuur te vinden is, beschikbaar voor team, stagiaires</i>	Ja	Geïnformeerd bij 1 teamlid en 2 stagiaires. Behoeft lijkt er wel te zijn. Verder uitwerken welke informatie nodig is om beschikbaar te hebben.

<i>Overige acties</i>		
<i>Mogelijkheden van tabblad contactpersonen in Zilliz onderzoeken en begrijpen</i>	Ja	Door het onderzoeken van de mogelijkheden in Zilliz op het moment dat het toepasbaar is, leren we meer de bruikbaarheid kennen. Contactpersonen kan beter gebruikt worden, maar vraagt enige tijdsinvestering.
<i>Onderzoeken van de mogelijkheid om een brug te slaan tussen zorg/opleiden/(beschermde) arbeid. Hiervoor gesprekken voeren met belanghebbenden</i>	Ja	Gesprekken gevoerd met gemeente Assen, RENN4 Assen, Dolmans, staatsbosbeheer, Racum Artes,. Iedereen is enthousiast. In 2017 concretiseren
<i>twee intervisiebijeenkomsten houden met het team</i>	Ja	Methodisch werken en werkbegeleiding zijn onderwerpen geweest. Team ervaart deze bijeenkomsten als zeer zinvol. Het 'losjes' organiseren van inhoudelijke bijeenkomsten past goed bij ons bedrijf en het team. Dit betekent dat we per onderwerp bekijken of we een hele avond nodig hebben of dat het als onderdeel van de teambespreking kan worden gedaan.

Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

Het plannen van acties helpt onszelf scherp te blijven. Het teruglezen van de acties in het systeem moet nog vanzelfsprekender worden. We doen nu veel op ons geheugen, en bij het invullen blijkt niet alles gebeurd te zijn. De actiepunten die voor ons belangrijk zijn en op de voorgrond staan, hebben vanzelfsprekend aandacht gehad.

Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar willen we professioneel blijven zoals we nu zijn.

We willen uitbreiden vanuit de nieuwe schuur. Dit betekent concreet werken met paarden voor deelnemers van de zorgboerderij en wellicht externe mensen. Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheid van het starten van een nieuwe groep waarbij begeleiding vanuit de WMO en participatiewet samenvallen.

Het invoeren van de ouder-login bij Zilliz.

contracten met de gemeentes in de omgeving zijn afgesloten voor WMO en Jeugd voor de jaren 2017 en 2018 met een optie op verlenging naar 5 jaar. Het intensiveren van de contacten met de gemeentes vraagt onze aandacht. Gemeentes zullen hierin veelal initiatief nemen, maar wij houden dit ook actief in de gaten.

De intentie is om bij de herindicatiegesprekken vanuit de WMO en jeugdwet aanwezig te zijn; hierbij is ons voornaamste doel het samenwerken met andere zorgaanbieders in het belang van de deelnemer.



Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij: De Balloohoeve		Datum: april 2017			
Boerderijnummer: 1051		Jaar: van 01-01-2017 tot 31-12-2017			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijke	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2017)</i>					
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Jannie	25-04-2017	31-12-2017		
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	jannie	01-05-2017	31-12-2017		
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Jannie/Bouwina	01-01-2017	31-12-2017		
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Bouwina	01-10-2017	31-12-2017		
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Jannie	01-02-2017	31-12-2017		
<i>Actualisatie BHV</i>	Jannie	01-05-2017	31-12-2017		
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Jannie / Bouwina	01-10-2017	28-02-2018		
<i>opfriscursus motorkettingzaag</i>	Jannie	01-09-2017	30-09-2017		
<i>werkoverleg; januari, maart, mei, juli, september, november</i>	Jannie	10-01-2017	30-11-2017		
<i>KS bijwerken</i>	Bouwina / jannie	01-09-2017	31-10-2017		
<i>Controle brandblussers</i>	Klaas	01-12-2017	31-12-2017		
<i>Controle ehbo middelen zorgboerderij</i>	Elsemie	01-06-2017	17-06-2017		
<i>Controle ehbo middelen nieuwe schuur</i>	Liesbet	01-06-2017	17-06-2017		
<i>Zoönosencertificaat verlengen</i>	Jannie	01-12-2017	01-02-2018		
<i>Controle machines en apparaten</i>	Klaas / Peter	01-06-2017	01-07-2017		
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>					
<i>4.7.3 -> Is er een klachtenprocedure voor de</i>	Bouwina	01-04-2015	01-09-2015	08-12-2015	

<i>medewerkers? Nee -> Waarom niet?</i>					
<i>Acties vanuit evaluatie</i>					
<i>opfriscursus bosmaaier</i>	Jannie	01-04-2017	30-04-2017		
<i>Aanpassen noodplan en plattegrond aan de nieuwbouw</i>	Liesbet / Bouwina	01-05-2017	17-06-2017		
<i>Bespreken aangepaste huisregels ivm social media in werkoverleg, teamoverleg en deelnemersraad</i>	Jannie / Bouwina	15-04-2017	01-06-2017		
<i>Intervisie bijeenkomst 'voorkomen seksueel grensoverschrijdend gedrag'</i>	Bouwina/Jannie	01-05-2017	01-06-2017		
<i>Overige acties</i>					
<i>Liesbet menbewijs verlengen</i>	Liesbet	01-08-2017	13-09-2017		
<i>Deelnemersraad meer bekendheid geven binnen de zorgboerderij</i>	Bouwina & Deelnemersraad	31-01-2017	31-03-2017		
<i>Cursus VCA volgen</i>	Jannie	25-02-2017	31-12-2017		
<i>Cursus HACCP door minimaal 1 medewerker</i>	Jannie	25-02-2017	31-05-2017		
<i>Mogelijkheid onderzoeken van geschikte cursus psychiatrie</i>	Bouwina	25-02-2017	30-04-2017		
<i>Toepassen norm goed werkgeverschap controleren en zo nodig implementeren</i>	Bouwina	17-03-2017	31-05-2017		

Opmerkingen bijlage(n)

t.a.v. de VOG's; Klaas en Jannie zijn zorgboer(in), Jarno is hun zoon van 16.

Liesbet en Therese werken op de volwassengroep, Peter en Elsemiek werken zowel met de volwassenen als de kinderen.

Bouwina werkt op kantoor, en heeft contact met volwassen deelnemers en ouders van de kinderen.